

## 招聘通告

招聘編號：C026-MLM-2024-E

職位：主任(車廠範疇)

僱用方式：全職

職位空缺數目：1名

入職條件：

- (a) 澳門特別行政區居民；
- (b) 18歲或以上的成年人士。

職務內容摘要：

- 負責安排、監督及協調日常列車設備及相關系統與機械設備維護範疇的工作；
- 負責執行相關日常列車設備及相關系統與機械設備維護範疇的技術維修手工序；
- 對列車設備及相關系統與機械設備工作效能進行分析、故障排查、提出優化及改善建議；
- 撰寫及處理各類型建議書、報告書、信函、維護記錄、工作流程方案及相關的行政工作等；
- 推動及協調有關設置輕軌系統所需相關的措施；
- 協助各部門建立良好的溝通及危機處理機制；
- 執行上級指派的其他工作；
- 須輪班及夜間工作。

報酬：每月澳門幣 26,000 起，並享有澳門輕軌股份有限公司所規定的福利待遇。

職務要求：

- (a) 具備學士學位或以上學歷；
- (b) 具備五年或以上維護或工程範疇相關的工作經驗；
- (c) 具中文、英文的讀、寫、聽、說能力；
- (d) 熟悉個人電腦及一般文書處理之操作與使用；
- (e) 具責任感及對工作有熱誠及承擔；
- (f) 具獨立分析及處理問題能力、良好溝通能力、團隊工作精神及能承受工作壓力。

優先條件：

- (a) 具備機械工程或相關學士學位或以上相關學歷；
- (b) 具備三年或以上機電設備、機械維護範疇或工程範疇相關的協調及管理工作經驗；
- (c) 具備兩年或以上機電設備、機械維護範疇或工程範疇實際維修手作工作經驗；
- (d) 具備機械工程或相關的專業認證；

- (e) 具備良好中、英文閱讀及書寫能力；
- (f) 熟悉工程繪圖之操作與使用；
- (g) 持有輕型汽車駕駛執照；
- (h) 持有重型汽車駕駛執照。

**甄選方法：**專業面試及履歷分析。

以上每一階段甄選均具有淘汰性質，本公司將以適當方式通知成績合格的准考人參加下一甄選階段的考核。成績不合格的准考人即除名，並不作另行通知。

## Aviso de Recrutamento

**N.º de referência do recrutamento:** C026-MLM-2024-E

**Cargo:** Agente (área de parque de materiais e oficina)

**Tipo:** Tempo inteiro

**Número de vagas:** 1

**Condição de acesso:**

- (a) Ser residente da RAEM;
- (b) Idade igual ou superior a 18 anos.

**Descrição da função:**

- Responsabilizar-se pelo arranjo, fiscalização e coordenação dos equipamentos de metros diários, dos respectivos sistemas e dos trabalhos na área de manutenção de equipamentos mecânicos;
- Responsabilizar-se pela realização dos procedimentos manuais de reparação técnica dos equipamentos de metros diários, dos respectivos sistemas e dos trabalhos na área de manutenção de equipamentos mecânicos;
- Proceder à análise da eficácia dos trabalhos dos equipamentos de metros diários, dos respectivos sistemas e dos equipamentos mecânicos e à inspeção de falhas, apresentar sugestões de optimização e melhoramento;
- Redigir e tratar as propostas, informações, cartas, registos de manutenção, fluxos de trabalhos e tarefas administrativas de diversos tipos;
- Promover e coordenar as medidas necessárias à instalação do Sistema de Metro Ligeiro;
- Apoiar no estabelecimento dos bons mecanismos de comunicação e de gestão de crises entre os departamentos em causa;
- Executar as demais tarefas que lhe sejam superiormente atribuídas;
- Trabalhar por turnos e durante o período nocturno.

**Remuneração:** A partir de MOP26 000/mês, com o gozo das regalias definidas pela Sociedade do Metro Ligeiro de Macau, S.A..

**Perfil do candidato:**

- (a) Habilitação académica de nível de licenciatura ou superior;
- (b) Experiência profissional de cinco anos ou superior na área de manutenção ou de construção;
- (c) Domínio de chinês e inglês na leitura, redacção, compreensão auditiva e conversação;
- (d) Bom conhecimento sobre as aplicações informáticas para tratamento de documentos gerais;
- (e) Sentido de responsabilidade e entusiasmo pelo trabalho;

- (f) Capacidade de análise e resolução de problemas independente, boa capacidade de comunicação, forte espírito de equipa e capacidade para trabalhar sob pressão.

**Factor de preferência:**

- (a) Habilitação académica de nível de licenciatura ou superior em engenharia mecânica ou na área relevante;
- (b) Experiência profissional de três anos ou superior relacionada com coordenação ou gestão na área de equipamentos electromecânicos, de manutenção de máquinas ou de construção;
- (c) Experiência manual de dois anos ou superior na área de equipamentos electromecânicos, de manutenção de máquinas ou de construção;
- (d) Credenciação profissional em engenharia mecânica ou na área relevante;
- (e) Bom domínio de chinês e inglês na leitura e redacção;
- (f) Domínio na área de desenho técnico;
- (g) Titular da carta de condução de automóveis ligeiros;
- (h) Titular da carta de condução de automóveis pesados.

**Métodos de selecção:** entrevista profissional e análise curricular.

Os métodos de selecção acima referidos têm carácter eliminatório, cujos candidatos aprovados serão notificados oportunamente pela MLM em relação à sua participação na próxima etapa. Quanto aos candidatos reprovados, que se consideram excluídos, não serão notificados para o efeito.